

# Inzet VHP2

cao-onderhandelingen





Februari 2016

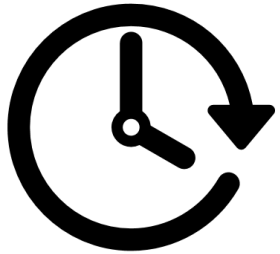


## Welzijn & Gezondheid

*“Een gezonde levensstijl speelt een steeds grotere rol in de huidige samenleving, zowel privé als op het werk. We zien dat onze achterban hier veel mee bezig is. Goed werkgeverschap stelt een medewerker in staat om hier voldoende aandacht aan te besteden. Dit heeft voordelen voor zowel de werkgever als de werknemer. Regelmatig sporten heeft een positief effect op de prestaties op de werkvloer. Voldoende beweging zorgt voor een hogere mate van welbevinden en werkt stress verminderend.”*

### Kernpunten





-  Bijdrage door PostNL aan sport/beweging in de vorm van sportfaciliteiten of korting op abonnementen
-  Een uitgebreide fietsregeling om reizen per fiets te stimuleren, dit is gezond en duurzaam!
-  Eén uniform ouderenbeleid in plaats van én seniorendagen (vanaf je 35<sup>e</sup>!) én normreductie én tijdreductie
-  De resultaten uit de pilots duurzame inzetbaarheid bij PostNL borgen door middel van Cao-afspraken



# Flexibiliteit

*“De arbeidsmarkt wordt steeds dynamischer. De duur van arbeidscontracten is korter en werktijden worden flexibeler. Medewerkers werken niet meer 40 jaar voor dezelfde baas en ook niet standaard van 09.00 tot 17.00 uur. De medewerker anno nu kan werken waar en wanneer het uitkomt.”*

## Kernpunten





-  Meer flexibiliteit ten aanzien van tijd- en plaats-onafhankelijk werken, ondersteund door bijbehorende hulpmiddelen
-  Minder terughoudendheid bij het toekennen van een functiecontract wanneer de flexibele aard van de functie dat vraagt
-  Een toelage voor medewerkers die op onregelmatige tijdstippen werken, Maar ook geen toelage wanneer onregelmatige tijdstippen niet aan de orde zijn
-  Tijd en ruimte om je maatschappelijk in te zetten als bv. mantelzorger of vrijwilliger



# Secundaire arbeidsvoorwaarden

*“Keuzevrijheid en werkomstandigheden zijn voor onze achterban erg belangrijk. Om optimaal te kunnen werken hechten medewerkers steeds meer waarde aan secundaire arbeidsvoorwaarden. Door bredere faciliteiten en ondersteuning aan te bieden kunnen mensen zich 100% op hun werk richten. Het toenemende individualisme vraagt bovendien om op maat gesneden arbeidsvoorwaarden.”*

## Kernpunten






-  Cao à la carte: keuze in je secundaire arbeidsvoorwaarden
-  De vergoeding voor woon-werkverkeer moet kostendekkend zijn
-  Werken tijdens reizen bevorderen: 1<sup>e</sup> klas bij woon-werk enkele reis >1,5uur
-  Gratis kinderopvang in de buurt van PostNL locaties op strategische plekken



# Persoonlijke ontwikkeling

*“Het is voor werknemer én werkgever van groot belang dat medewerkers zich blijven bijscholen. Maatwerk, maar ook het budget hiervoor, is zeker van belang. In aanvulling op de concernregeling is ook een goede informatievoorziening over aanvullende opleidingen belangrijk. Er moet flink geïnvesteerd kunnen worden in de ontwikkeling van medewerkers van PostNL en daarmee in het bedrijf.”*

## Kernpunten

-  Meer en transparantere opleidingsvergoedingen voor medewerkers
-  Voor iedereen een heldere en vastgelegde beoordeling
-  Opleidingen als beloning voor goed presterende medewerkers, zo kun je sparen voor je eigen ontwikkeling door goed te presteren
-  Een beloningssysteem waarbij naast demotie ook snellere promotie mogelijk is en waarbij beloningen ook flexibel in te zetten zijn
-  Gelijke, eerlijke en transparante kansen op een vast contract bij goed presteren



## Algemene punten

*“Tot slot zijn er nog enkele aanvullende punten die VHP2 van belang vindt met het oog op de komende cao onderhandelingen. Wij zien deze punten niet als een doel op zich, maar als een resultante van de andere te maken afspraken.”*

### Looptijd

 Wij stellen een looptijd van 2 jaar voor: van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2017

### Inkomen

 Een loonruimte van 3% op jaarbasis

### Vakorganisaties

 Wij willen graag met PostNL afspraken maken over de mogelijkheden voor VHP2 alsmede de andere vakorganisaties om zich te profileren binnen het bedrijf

### Reparatie 3<sup>e</sup> WW-jaar

 De reparatie van de opbouw en de duur van de WW moet geborgd blijven, daartoe willen wij arbeidsvoorwaardelijke afspraken maken voor het behoud van het 3<sup>e</sup> jaar WW

### Co-creatie

 Afspraak maken over co-creatie en Cao met als doel draagvlak en betrokkenheid ten aanzien van de Cao te vergroten, bijvoorbeeld met een enquête onder alle medewerkers

*Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aangepaste dan wel nieuwe voorstellen te komen en hopen dat wij door middel van constructieve onderhandelingen tot een voor alle partijen goed resultaat kunnen komen.*

*Andre Tumelaire en Luuk Wijnhold; Onderhandelingsteam VHP2*

[www.vhp2.nl](http://www.vhp2.nl)

