

10 mei 2022 - Helmond

## Onderhandelingsresultaat DSM cao

Op 10 mei 2022 hebben DSM NL Services BV en de vakorganisaties FNV, De Unie, Synergo VHP en CNV in Helmond een onderhandelingsresultaat bereikt over een nieuwe cao voor DSM. Dit resultaat zal door de vakbonden met positief advies worden voorgelegd aan hun leden. Uiterlijk 20 mei zullen de vakbonden laten weten of de leden instemmen met dit cao resultaat. Op hoofdlijnen de punten van overeenstemming:

### 1. Looptijd:

De nieuwe cao heeft een looptijd van 18 maanden en geldt van 1 april 2022 tot en met 30 september 2023.

### 2. Inkomen:

#### Eenmalige uitkering:

Als compensatie voor een latere toekenning van de structurele loonsverhoging wordt bij de salarisbetaling in juni 2022 een eenmalige uitkering uitbetaald van 600,- euro bruto (fulltime) voor iedereen die op 1 juni 2022 in dienst is. Voor parttimers wordt het bedrag naar rato toegekend.

#### Structurele loonsverhoging:

De individuele (bruto) jaarsalarissen worden structureel verhoogd:

- Per 1 juni 2022 met 3,11%, met een vloerbedrag van 1800,- euro bruto,
- Per 1 april 2023 met 1,75%.

De salarisschalen worden op dezelfde momenten evenredig verhoogd.

### 3. Pensioen overeenkomst en garantie pensioenopbouw van 1,4% in 2023

Gebaseerd op de afspraken in het nationaal akkoord "Vernieuwing Pensioenstelsel" zijn DSM en de vakorganisaties gestart om voorbereidingen te treffen voor de overgang naar een nieuwe pensioenovereenkomst. De wet Toekomst pensioenen, waarin het nieuwe pensioenstelsel wordt geregeld, is naar verwachting per 1-1-2023 van kracht. Vervolgens hebben sociale partners en pensioenuitvoerders tot uiterlijk 1-1-2027 de tijd om keuzes te maken en de uitvoering te implementeren. Tegen deze achtergrond wordt de huidige pensioenovereenkomst ongewijzigd verlengd tot en met 31 december 2023. Onzeker is nog of de pensioenpremies die nu worden bijgedragen voldoende zijn om de pensioenopbouw op het huidige niveau van 1,4% (ouderdomspensioen met meeverzekerd partner- en wezenpensioen), te continueren. DSM zal deze pensioenopbouw van 1,4% voor het kalenderjaar 2023 garanderen en indien nodig de werkgeverspremies tijdelijk verhogen.

#### 4. Sociaal Plan

Het bestaande sociaal plan zal worden verlengd tot en met 31 maart 2026 en eindigt van rechtswege zonder nawerking. De uitstelbepaling (sociaal plan art. 5.2) wordt ook met 3 jaar verlengd.

#### 5. SPAWW

De deelname aan de SPAWW wordt met 5 jaar verlengd. De SPAWW biedt een private aanvulling op de WW en WGA uitkering bij werkloosheid. Alle DSM NL Services (CAO) medewerkers blijven verplicht verzekerd voor de PAWW. De premie wordt maandelijks ingehouden op het brutoloon.

#### 6. Thuiswerkvergoeding

De tegemoetkoming in de (extra) kosten voor thuiswerk zal verhoogd worden naar 40,- euro per maand netto vanaf 1 juni 2022 en deze vergoedingsregeling zal worden opgenomen in de cao.

#### 7. Participatiewet

DSM continueert binnen de looptijd van de cao de inspanningen om 30 proefplaatsingen per jaar aan te bieden aan mensen die vallen onder de werkingssfeer van de Participatiewet.

#### 8. Protocol afspraken

- **Internationale solidariteit:** Continueren zoals in vorige cao.
- **Beoordelingssystematiek en werkdruk:** De aandachtspunten met betrekking tot de beoordelingssystematiek en werkdruk zijn duidelijk geadresseerd gedurende de cao-onderhandelingen en overgebracht aan de DSM-organisatie. Deze punten liggen formeel bij de COR maar DSM zal de CEOD over de voortgang blijven informeren.
- **Werkgelegenheidsprojecten:** DSM stelt vanaf 2023 financiële middelen beschikbaar voor werkgelegenheidsprojecten in Limburg. De omvang van deze middelen wordt teruggebracht naar 0,04% van de loonsom van DSM NL Services B.V., omdat het aandeel van DSM-medewerkers in Limburg afneemt.