

Philips wil meer bieden dan alleen salaris

Zijn we nog een aantrekkelijke werkgever? Om die vraag met ja te kunnen beantwoorden, gaat Philips zich dit jaar buigen over betere arbeidsvoorwaarden. Alle werknemers mogen meedenken over de nieuwe cao die 2018 moet ingaan.

Hanneke van den Nieuwenhof
h.vdnieuwenhof@ed.nl

Eindhoven

Wanneer je je als bedrijf internationaal profileert als koploper op het gebied van gezondheidstechnologie, zul je op de eerste plaats moeten zorgen dat je je eigen werknemers een gezond werkklimaat biedt.

Dat heeft Koninklijke Philips goed begrepen. Daarom buigt het bedrijf zich dit jaar over nog betere arbeidsvoorwaarden. Voorwaarden die bovendien zo aantrekkelijk zijn dat ze toekomstige werknemers over de streep trekken. Want technisch personeel kan overal terecht. En dus moet je als bedrijf meer bieden dan alleen een riant salaris.

„Goede arbeidsvoorwaarden kunnen doorslaggevend zijn”, beaamt Jorg Sauer, adviseur arbeidsverhoudingen van VHP2. Daarom gaat Philips dit jaar aan de slag met het aanpassen, moderniseren en verbeteren van de arbeidsvoorwaarden.

Dat doet het bedrijf niet alleen met de vakbonden, maar ook met

werknemers en externe (onafhankelijke) deskundigen.

„Het wordt een zorgvuldig proces van co-creatie”, zegt Sauer. „Het is de bedoeling dat we dit jaar in focusgroepen gaan kijken naar onderwerpen als mantelzorg, werkdruk, duurzame inzetbaarheid en carrièrewendingen om de wensen van werkgevers en werknemers



We gaan alle wensen uiteindelijk opnemen in een definitieve nieuwe cao

— Jorg Sauer

uiteindelijk op te nemen in een definitieve nieuwe cao die per 1 januari 2018 zou moeten ingaan.”

Salarissen

Tot die tijd wordt gewerkt met een tussenoplossing. „Er is een tijdelijke cao opgesteld, waarin alleen de salarissen zijn aangepast. Die zijn met twee procent verhoogd. Precies volgens het boekje. Een half procent wordt met ingang van deze maand doorgevoerd, het resterende deel volgt in december”, legt Sauer uit.

„Daarnaast is het variabel salaris systeem, de bonusregeling, aangepast. Daarmee wordt de hoogte afgetopt, maar neemt de kans op uitbetaling toe.”