

**MOOG**

## **Onderhandelingsresultaat**

**CAO Moog B.V.**

**1 februari 2012 tot 1 februari 2014**

Moog B.V. | Pesetaweg 53 | 2153 PJ Nieuw-Vennep | The Netherlands  
Phone: +31 (0)252 462 000 | Fax: +31 (0)252 462 001  
E-mail: [info.thenetherlands@moog.com](mailto:info.thenetherlands@moog.com) | <http://www.moog.com/industrial>

Trade register Amsterdam, no 28075621 | VAT no. NL 8060 18 689 B01

## Algemeen

### **Definities:**

#### Werkgever

Moog B.V.

#### Werknemersorganisaties

1. FNV Bondgenoten
2. VHP2

## Inhoud

### **A. Looptijd**

Deze CAO kent een looptijd van 1 februari 2012 tot 1 februari 2014.

### **B Aanvullende/gewijzigde arbeidsvoorwaarden**

#### Mobiliteitsbonus

Voor het in dienst nemen van werknemers ouder dan 55 jaar komt er een mobiliteitsbonus van 3.500 euro per jaar, gedurende drie jaar. Bij het in dienst nemen van uitkeringsgerechtigden van 50 jaar en ouder komen werkgevers in aanmerking voor een dubbele mobiliteitsbonus van 7.000 euro per jaar, gedurende drie jaar. Indien Moog B.V. aanspraak kan maken op deze regeling zullen de ontvangen gelden ten goede komen aan de Moog B.V. pensioen verzekering.

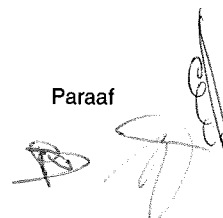
#### Bijdrage werkgever collectieve ziektekostenregeling

De bijdrage van de werkgever aan medewerkers die aangesloten zijn bij het door Moog B.V. aangeboden collectief wordt vastgesteld op € 15,- netto per maand. Uitbetaling zal onder de werkkostenregeling vallen en maandelijks via het salaris worden uitgekeerd.

#### Wijzigingen in de vakantie regeling

De door de overheid van rechtswege vastgestelde wijzigingen zullen door ons uitgevoerd worden. Aanvullend hierop zijn de volgende afspraken gemaakt:

- Bij het administreren van opgenomen vakantiedagen zullen altijd de eerste 20 (voor fulltimers) afgeschreven dagen de 20 wettelijke dagen van dat kalenderjaar zijn.
- Werknemers krijgen de mogelijkheid om maximaal 65 dagen (13 weken) bovenwettelijke vakantiedagen te sparen. Naar rato voor parttimers. Indien een werknemer dit wenst moet hij dit vantevoren aangeven. De wijze en het moment van opnemen zal tijdig en in overleg met de werkgever vastgesteld worden. Uren die zijn ontstaan vanuit overwerk kunnen niet gebruikt worden om te sparen, indien deze aan het einde van het kalenderjaar niet zijn geconsumeerd worden ze uitbetaald.
- Indien op verzoek van de medewerker bovenwettelijke vakantiedagen worden uitbetaald zal dat gebeuren tegen het salaris wat van toepassing was op het moment dat ze werden opgebouwd.
- Collectief aangewezen vrije dagen worden niet bij zieke werknemers in mindering gebracht, tenzij werknemer zelf heeft aangegeven vrij te willen zijn/haar van zijn reïntegratieverplichting gedurende die dag(en).



## MOOG

- CAO artikel 5.4-2 lid d: Vakantiedagen vervallen niet, maar verjaren. Zal worden vervangen.
- CAO artikel 5.8 lid 2 komt in zijn geheel te vervallen

### Ouderschapsverlof

De dagen waarop door een werknemer ouderschapsverlof wordt genoten hebben dezelfde status als de dagen waarop een part-timer niet werkt.

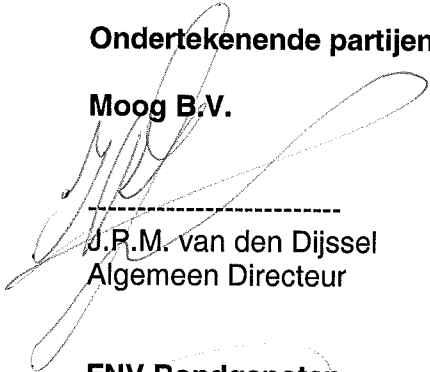
### **C. Algemeen**

#### Ontwikkeling medewerkers

Er zal door het management meer aandacht worden geschonken aan de kwaliteit van het persoonlijke ontwikkelingsplan welke in de jaarlijkse beoordelingsronde tussen manager en werknemer wordt besproken.

#### **Ondertekenende partijen:**

**Moog B.V.**



-----  
J.P.M. van den Dijssel  
Algemeen Directeur

**FNV Bondgenoten**



-----  
V. Teunissen

**VHP2**



-----  
G. Winkels

Nieuw-Vennep, april 2012

