

NXP-medewerkers vrezen voor baan bij overname door Qualcomm

- 22-05-2018
- Brenda Heidinga
-

Sinds de aankondiging van de overnameplannen van het Nederlandse NXP door het Amerikaanse Qualcomm, is er onrust onder het personeel. Uit een door de vakbonden FNV Metaal, VHP2 en De Unie gehouden steekproef blijkt dat de NXP'ers meer nadelen dan voordelen zien in de overname. Ook vrezen zij voor hun baan en diverse nadelige gevolgen. Daarom spreken de bonden dinsdag 22 mei met de NXP-directie.

Gerald Maenen, bestuurder FNV Metaal: 'We gaan met de directie de uitkomsten van de kleine steekproef bespreken. Er moeten sowieso goede overgangsafspraken komen om de nadelen zoveel mogelijk te beperken. De NXP-medewerkers moeten zekerheid krijgen over het behoud van werkgelegenheid in Nederland. Ook willen we voor de medewerkers een nieuwe NXP-cao en verlenging van het sociaal plan. Maar ook willen we praten over behoud van de NXP-cultuur en de manier van werken.'

Banenverlies

Maar liefst 90% van de deelnemers uit de steekproef denkt dat het aantal NXP-banen in Nederland zal afnemen door de overname. Een op de vijf medewerkers vreest zelfs voor zijn eigen baan. Ook is de verwachting van de medewerkers dat het sociaal plan (59%) en de cao van NXP (46%) wordt afgeschaft en dat de arbeidsvoorwaarden verslechteren (51%). Slechts een enkeling denkt dat er voordelen zullen zijn zoals meer interessant werk, promotiemogelijkheden of dat de arbeidsvoorwaarden verbeteren.

Voordelen voor aandeelhouders en banken

De medewerkers kunnen ook niet inschatten of de klanten van NXP een voordeel of nadeel hebben bij de overname. Ze denken dat het voordeel van de overname

voornamelijk ligt bij de aandeelhouders, de betrokken banken en het management van NXP en Qualcomm.

Jörg Sauer, belangenbehartiger VHP2: 'Werknemers willen dat de footprint van NXP in Nederland minimaal gelijk blijft en het liefst nog gaat groeien. Zij geloven in de kracht van het innovatieve vermogen van NXP en verwachten van het Nederlandse management dat het alles eraan doet om deze krachtige troef richting Qualcomm in te zetten.'

Ervaring met overname

Ook is de medewerkers gevraagd naar hun ervaringen naar aanleiding van de overname van NXP van het Amerikaanse Freescale. Medewerkers die onder Freescale-managers zijn komen te werken, zijn negatief over de overname en integratie. Ruim 50% van hen is van mening dat de overname nadelig is geweest voor de werknemers van NXP. Door deze ervaringen, denkt maar liefst tweederde van alle deelnemers aan de steekproef dat de manier van leidinggeven gaat veranderen.

Maenen: 'De medewerkers hebben ervaring met overnames en zien dagelijks op de werkvloer de gevolgen. Toen nam NXP het kleinere Freescale over, maar het blijkt dat daardoor de manier van leiding geven veramerikaanst is, net als de gebruiken en zelfs de machines. Nu NXP zelf wordt overgenomen, zien de medewerkers de bui al hangen. Ze geven in ieder geval aan dat nog meer kostenbesparingen niet mogelijk zijn.'

Sauer: 'Na overname van Freescale is de werkdruk van de werknemers alleen maar toegenomen. Werknemers vrezen dat die druk nog verder wordt verhoogd door nog verder te snoeien in arbeidsplaatsen. Dat kan en mag niet gebeuren!'

NXP is een chipfabrikant voor onder andere de automotive-industrie. Er werken ongeveer 2200 medewerkers op twee locaties, het hoofdkantoor in Eindhoven en de productielocatie in Nijmegen. De steekproef is gehouden onder 133 medewerkers, verdeeld over beide locaties.