

► Mes in onderzoeksbanen

Tientallen ontslagen bij Signify

Bij verlichtingsfabrikant Signify in Eindhoven gaat het mes in 'meerdere tientallen' onderzoeksbanen. De researchafdeling is het eerste slachtoffer van een wereldwijde bezuinigingsoperatie.

Peter Scholtes
p.scholtes@ed.nl
Eindhoven

Nu de omzet als gevolg van de coronacrisis flink terugloopt, grijpt Signify in. „De economische impact van Covid-19 duurt langer dan eerder gedacht. Daar moeten we onze kostenstructuur op aanpassen”, zegt een woordvoerder. Hij bevestigt dat voor de onderzoekstak op de High Tech Campus een voorgenomen reorganisatie is aangekondigd, en dat het daarbij niet zal blijven. „We kijken naar de gehele centrale organisatie wereldwijd.”

Ook staffuncties op de kantoren in Eindhoven en Amsterdam liggen bijvoorbeeld onder de loep. Over de omvang van de totale operatie laat Signify zich nog niet uit. „Begin komend jaar zal zich dat verder uitkristalliseren.”

Gedwongen ontslagen

Hoeveel banen bij Research in Eindhoven op het spel staan, wil het concern niet zeggen. Volgens vakbondsbestuurder Jörg Sauer van VHP2 gaat het om 'meerdere tientallen' arbeidsplaatsen. Hij en zijn collega Suat Koetloe van De Unie zeggen te hebben begrepen dat gedwongen ontslagen onvermijdelijk zijn.

Het banenverlies is een zware slag voor de onderzoeksafdeling. Begin 2018 haalde het toenmalige Philips Lighting al een streep door 118 van de 350 banen. „Kennis moet

het laatste zijn waar je op bezuinigt”, vindt Koetloe. Sauer noemt de ingreep 'zorgwekkend'. „Je moet het fundament van je bedrijf op orde houden.” De woordvoerder van Signify wil daar niet op reageren. Hij zegt dat de onderzoeksactiviteiten als onderdeel van de centrale organisatie in de kostenbesparingsplannen zijn betrokken.

Het verlichtingsconcern maakte half december tegenover analisten nog eens duidelijk dat het stevig wordt geraakt door de coronacrisis. De verkopen zouden dit jaar zeker 13 procent lager uitkomen dan in 2019. In april dit jaar riep Signify alle 32.000 medewerkers wereldwijd op om vrije dagen in te kopen. Dat gebeurde nadat eerder was gepoogd om het personeel te bewegen drie maanden lang een deel van het salaris in te leveren.

Signify heeft het reorganisatieplan voor de onderzoeksafdeling in Eindhoven voor advies voorgelegd aan de ondernemingsraad. „Die moet het plan inhoudelijk toetsen”, stelt vakbondsman Sauer.

Bij de uitwerking van de reorganisatie zal het geldende sociaal plan worden betrokken. Dat zet sterk in op ondersteuning bij het vinden van ander werk van de medewerkers die afvloeien. Koetloe: „Het is te hopen dat de kennis van de medewerkers voor Brabant behouden kan blijven. Die is hard nodig als de economie zich straks herstelt van corona.”

► **Ook staffuncties op de kantoren in Eindhoven en Amsterdam liggen onder de loep**