

Sociaal Plan NEC Nederland B.V.

1. Partijen bij deze overeenkomst

Dit Sociaal Plan is overeengekomen tussen de volgende partijen: NEC Nederland B.V. en de Vakorganisaties VHP2 en CNV Vakmensen.

De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van de afspraken die in dit Sociaal Plan zijn opgenomen berust bij de Directie van NEC Nederland B.V.

2. Toepasselijkheid en looptijd

Dit Sociaal Plan is uitsluitend van toepassing op werknemers van NEC Nederland B.V. in Nederland (hierna "NEC") aan wie NEC gedurende de looptijd van dit Sociaal Plan schriftelijk middels een aanzegging (hierna "de Aanzegging") bevestigt dat diens functie/arbeidsplaats door NEC boventallig is verklaard ten gevolge van een door NEC door te voeren reorganisatie.

Dit Sociaal Plan treedt in werking op 1 januari 2019 en eindigt van rechtswege op 31 december 2020 zonder dat daartoe enige opzegging is vereist. Dit Sociaal Plan heeft geen nawerking.

Volledigheidshalve wordt opgemerkt dat het Sociaal Plan niet van toepassing is op elke aanzegging die vóór of ná de looptijd van het Sociaal Plan is of wordt gedaan.

3. Dit Sociaal Plan is niet van toepassing op de werknemer:

- a) wiens arbeidsovereenkomst tijdens de proeftijd of om andere redenen dan genoemd in artikel 2 wordt beëindigd (bijvoorbeeld: ontslag op staande voet, einde van rechtswege, het bereiken van de AOW-gerechtigde leeftijd of de pensioengerechtigde leeftijd, langdurige arbeidsongeschiktheid, etc.);
- b) die vóór de datum van de Aanzegging zelf de arbeidsovereenkomst met NEC heeft opgezegd;
- c) die op basis van een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd werkzaam is;
- d) die voor de einddatum een functie accepteert bij NEC dan wel een onderneming die onderdeel is van de groep waartoe NEC behoort;
- e) die na de Aanzegging een passende functie krijgt aangeboden. Een functie wordt als passend beschouwd als:
 - i. het loon van de aangeboden functie niet meer dan één loonschaal hoger of lager dan de eigen, als gevolg van de Aanzegging, boventallige functie is; en
 - ii. de werkzaamheden behorende bij de aangeboden functie aansluiten bij de opleiding, ervaring en capaciteiten van de werknemer en/of de werknemer kan met begeleiding binnen een redelijke termijn geschikt worden gemaakt voor de werkzaamheden. Een redelijke termijn is gelijk aan de wettelijke opzegtermijn zoals in artikel 7:672 Burgerlijk Wetboek.

4. Vaststellen boventalligheid

Bij het bepalen van de boventalligheid volgt NEC de wettelijke bepalingen, zoals bepaald in het Burgerlijk Wetboek (BW) en nader uitgewerkt in onder meer de Ontslagregeling en Uitvoeringsregels Ontslag om bedrijfseconomische redenen (UWV).

Na de Aanzegging wordt de procedure tot beëindiging van de arbeidsovereenkomst in gang gezet.

5. Vaststellingsovereenkomst en Tekenbonus

Het is belangrijk voor zowel NEC als de werknemer om een beëindiging van het dienstverband overeen te komen aan de hand van een minnelijke regeling. Aan de middels een Aanzegging boventallig verklaarde werknemer zal een vaststellingsovereenkomst (de "Vaststellingsovereenkomst") worden aangeboden waarin de wederzijdse rechten en plichten zoals beschreven in dit Sociaal Plan worden bevestigd.

Indien werknemer binnen 14 kalenderdagen na voorlegging de Vaststellingsovereenkomst ondertekent, ontvangt de werknemer een extra bruto vergoeding (hierna "de Tekenbonus") van 1 maandsalaris (inclusief vakantietoeslag). Dit bedrag wordt gelijktijdig met de eindafrekening uitbetaald.

In de Vaststellingsovereenkomst is de wettelijke bedenktijd van 14 dagen (artikel 7:670b BW) opgenomen. Deze bedenktijd houdt in dat de werknemer het recht heeft de getekende Vaststellingsovereenkomst binnen 14 dagen na ondertekening te ontbinden door middel van een schriftelijke, aan de NEC gerichte, verklaring. Indien de werknemer de getekende Vaststellingsovereenkomst ontbindt, vervalt de aanspraak op de Tekenbonus.

Indien de boventallig verklaarde werknemer niet, of niet binnen de daartoe gestelde termijn, akkoord gaat met de Vaststellingsovereenkomst, zal een ontslagaanvraag gecontinueerd worden bij het UWV en vervalt het recht van de werknemer op de Tekenbonus.

6. Einddatum

Bij het vaststellen van de einddatum in de Vaststellingsovereenkomst zal rekening worden gehouden met de voor die werknemer geldende opzegtermijn vanaf de datum van de Aanzegging. Indien de aangezegde werknemer eerder dan de einddatum elders werkzaamheden gaat verrichten, eindigt de arbeidsovereenkomst per datum van aanvang van die werkzaamheden, waarbij die nieuwe datum als einddatum zal gelden. In dat geval zal NEC 50% van het basissalaris (zonder vakantietoeslag) over de periode gelegen tussen de nieuwe einddatum en de eerdere einddatum als aanvullende vergoeding ter zake van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst voldoen. Eventuele gevolgen van de eerdere einddatum voor de zogenaamde fictieve opzegtermijn worden niet vergoed.

7. Financiële compensatie

Aan boventallig verklaarde werknemers van wie het dienstverband als gevolg van de reorganisatie eindigt, wordt in de Vaststellingsovereenkomst een schadeloosstelling toegekend conform de op het

moment van de einddatum geldende transitievergoeding ex artikel 7:673 Burgerlijk Wetboek, een en ander vermenigvuldigd met factor 1,7.

De schadeloosstelling zal nooit meer bedragen dan hetgeen werknemer zou hebben ontvangen aan basissalaris (inclusief vakantiegeld) in de periode vanaf de einddatum tot en met de dag van de AOW-gerechtigde leeftijd.

8. Begeleiding en bemiddeling

Aan de werknemer die akkoord gaat met de Vaststellingsovereenkomst wordt de mogelijkheid geboden gebruik te maken van begeleiding en bemiddeling door een outplacementbureau en/of het volgen van een training/opleiding. De kosten zullen door NEC worden gedragen, tot maximum bedrag van EUR 6.500 exclusief BTW, mits NEC uiterlijk op de einddatum een op naam van NEC gestelde factuur heeft ontvangen.

Het outplacement-, training- of scholingstraject dient maximaal zes maanden na de einddatum aan te vangen.

Indien de boventallig verklaarde werknemer om welke reden dan ook geen gebruik maakt of wenst te maken van de aangeboden outplacement respectievelijk scholing/training, zal NEC geen compensatie betalen als aanvullende schadeloosstelling.

9. Vrijstelling van werkzaamheden

Na de Aanzegging zal de werknemer worden vrijgesteld van werkzaamheden, tenzij afwijkende afspraken worden gemaakt. Onverminderd de vrijstelling is de werknemer gehouden zorg te dragen voor een tijdige en deugdelijke overdracht van de werkzaamheden.

Werknemer behoudt tot aan de einddatum aanspraak op zijn salaris en vakantietoeslag.

Indien de werknemer heeft voldaan aan de voorwaarden voor de variabele beloning, wordt de hoogte van de variabele beloning pro rata verminderd vanwege de einddatum tijdens de targetperiode. Ter illustratie: indien de einddatum halverwege de targetperiode valt, zal een eventueel recht op een variabele beloning worden verminderd met 50%. Uitbetaling van de variabele beloning vindt uiterlijk drie maanden na afloop van de targetperiode plaats. Om in aanmerking te komen voor een uitbetaling van de variabele beloning dient de werknemer werkzaam te zijn bij NEC op de laatste dag van de periode waarover targets zijn gedefinieerd.

Indien de werknemer een reiskostenvergoeding of andere onkostenvergoedingen ontvangt, komt werknemer deze vergoeding vanaf de datum van vrijstelling niet meer toe.

Het saldo van opgebouwde vakantie- en of verletdagen vanaf het moment van de vrijstelling van werkzaamheden wordt geacht opgenomen te zijn voor de einddatum, zodat geen vergoeding betaald zal worden voor deze vakantie- en of verletdagen. Het saldo van opgebouwde maar niet genoten vakantie- en of verletdagen tot de datum van vrijstelling van werkzaamheden wordt bij de reguliere eindafrekening uitbetaald.

10. Vergoeding van Juridische Kosten

De aangezegde werknemer kan zich juridisch laten bijstaan. In de Vaststellingsovereenkomst zal aan de werknemer een vergoeding van de juridische kosten worden aangeboden tot een bedrag van EUR 1.000 (inclusief kantoorkosten, exclusief BTW) mits NEC uiterlijk op de einddatum een op naam van NEC gestelde factuur heeft ontvangen.

11. Afwikkeling terugbetalingsverplichtingen

De eventuele terugbetalingsverplichtingen ten gevolge van een tussen de werknemer en NEC voor de aanging van boventallige gesloten studieovereenkomst komen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst middels de Vaststellingsovereenkomst te vervallen.

12. Concurrentiebeding

Het eventueel overeengekomen concurrentiebeding komt te vervallen per einddatum van de arbeidsovereenkomst. De geheimhoudingsbepaling opgenomen in de arbeidsovereenkomst blijft onverkort voor de werknemer van kracht vanaf het einde van de arbeidsovereenkomst.

13. Referenties en getuigschrift

Desgevraagd zal NEC positieve referenties verstrekken over het functioneren van de werknemer. Op verzoek ontvangt de werknemer een getuigschrift.

14. Pensioen

De pensioenregeling en daarmee samenhangende regelingen van de werknemer worden afgewikkeld conform de geldende wetgeving/pensioenregeling.

15. Jubileumuitkering of gratificatie die verband houdt met een jubileum

Indien en voor zover de aangezegde werknemer binnen 6 maanden, te rekenen vanaf de einddatum van de arbeidsovereenkomst, het 25- of 40-jarig dienstjubileum zou hebben gevierd komt in aanmerking voor een vergoeding van:

- a) 25 jarig dienstjubileum – 1 bruto maandsalaris
- b) 40 jarig dienstjubileum – 1,5 bruto maandsalaris

Dit bedrag wordt gelijktijdig met de eindafrekening uitbetaald.

16. Eindafrekening:

Uiterlijk binnen een maand na de einddatum zal NEC een definitieve eindafrekening opstellen en tot uitkering overgaan. De eventueel nog verschuldigde vakantietoelage tot de einddatum wordt hierbij afgerekend. Tevens zal de financiële compensatie alsmede eventuele tekenbonus en jubileumuitkering worden overgemaakt, alles met aftrek van de wettelijk verplichte inhoudingen.

17. Inleveren middelen

De aangezegde werknemer dient alle bedrijfsbezittingen voor de einddatum in goede staat in te leveren bij de leidinggevende of HR.

In geval dat de werknemer de beschikking heeft over een leaseauto, dient deze leaseauto inclusief de daarbij behorende sleutels, autopapieren en tankpas in goede staat op de einddatum ingeleverd te worden bij NEC.

18. Hardheidsclausule & uitleg Sociaal Plan

In gevallen waarin toepassing van het Sociaal Plan zal leiden tot een individueel evident onbillijke situatie die naar maatstaven van redelijkheid en billijkheid onaanvaardbaar is, kan NEC meewerken aan een afwijking van het Sociaal Plan zonder dat hiervan precedentwerking zal uitgaan. Bij verschil van mening en/of onduidelijkheid over de toepassing van dit Sociaal Plan en in onvoorziene gevallen, beslist NEC na eerst advies van de OR te hebben ingewonnen.

19. Wetswijzigingen

Ingeval van ingrijpende wijzigingen in de omstandigheden die op het moment van totstandkoming niet voorzien waren of redelijkerwijs hadden kunnen zijn en die bij onverkorte instandhouding van het Sociaal Plan tot onaanvaardbare gevolgen leiden, zullen partijen tijdig met elkaar in overleg treden over eventuele aanvullingen en/of wijzigingen.

Aldus overeengekomen door de navolgende partijen op 24 april 2019, te Hilversum:

Namens:

NEC Nederland B.V.: A.M. Maksymowicz.....

VHP2: C. Vaandrager.....

CNV Vakmensen: H. Jongsma.....



