



14 april 2022

Eindbod Cao DSM en ledenbijeenkomst op 19 april a.s. via teams

(English below)

Beste leden,

Nadat de vakbonden de afgelopen weken hun leden hebben geraadpleegd is er op 12 april jl. weer onderhandeld tussen partijen. Alle partijen hadden de intentie om er snel uit te komen met een onderhandelingsresultaat tot gevolg. We hebben ons hard gemaakt voor jullie wensen maar helaas hebben we geen compromis kunnen sluiten en heeft DSM ons geconfronteerd met een eindbod. Dit betekent dat DSM stelt niet meer te kunnen bieden dan hetgeen in het eindbod staat en dat zij niet bereid is verder onderhandelen. Het is nu aan de leden van de 4 vakbonden om hierover te stemmen.

Als vakbonden hebben wij unaniem geconcludeerd dat dit eindbod te mager is en we leggen het daarom **negatief** aan jullie voor. Jullie hebben ons namelijk onder andere aangegeven dat:

- Het sociaal plan met een lange periode verlengd moet worden
- De loonstijging recht moet doen aan de inflatiecijfers en de behaalde resultaten van DSM.

Wij zijn van mening dat het eindbod van DSM op deze punten niet voldoet. Ook op de onderwerpen beoordelingssystematiek en werkdruk zijn er geen harde toezeggingen gedaan. Het oordeel is aan jullie. Dit is het eindbod van DSM:

Een cao per 1 april 2022 tot 1 juli 2023 (15 maanden).

- *Het sociaal plan wordt verlengd met slechts één jaar; van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024*
- *De loonstijging betreft 3,11% per 1 juni 2022 met een vloer van €1.400,- (is enkel relevant voor schalen van C33 en C34). Een eenmalige uitkering van €700,- die zo spoedig mogelijk wordt overgemaakt.*

Daarnaast is het de vraag of er met de pensioenpremie die jullie nu betalen voldoende kan worden opgebouwd voor 2023. Als bekend wordt dat dit in december wel het geval is, dan wordt er per 1 januari 2023 een loonsverhoging van 0,75% uitgekeerd. Is de premie niet voldoende, dan wordt deze 0,75% gebruikt om het gat in de pensioenopbouw te dichten en wordt er niets uitgekeerd.

Als de 0,75% kan worden overgemaakt, is dit een loonstijging van 3,86% voor 15 maanden, dat komt neer op 3,088% op jaarbasis. Wordt deze 0,75% gebruikt voor de pensioenopbouw, dan komt de loonstijging neer op 2,48% op jaarbasis. De 0,75% is dus geen gegarandeerde loonstijging! Ter vergelijking: De gemiddelde loonsverhoging van de Cao's die in maart 2022 zijn afgesloten bedraagt 3,3%

Thuiswerkvergoeding wordt verhoogd van €25,- naar €40,- per maand.

Alle vakorganisaties zijn unaniem van mening dat dit eindbod niet voldoet aan jullie wensen. We vinden dat DSM te snel de onderhandelingen heeft gestopt waardoor we niet tot een compromis hebben kunnen komen. DSM zal wellicht communiceren over een forse loonstijging maar het is belangrijk dit in het juiste perspectief te plaatsen!

Wij willen graag het eindbod van DSM toelichten en jullie eventuele vragen beantwoorden via een teamsmeeting op 19 april a.s. van 12.00 uur tot 13.00 uur. [Click here to join the meeting](#)

Zodra het eindbod van DSM op papier staat en ons is toegestuurd worden jullie in de gelegenheid gesteld om te stemmen. Wat gebeurt er als het eindbod wordt afgewezen? In dat geval kan het zijn dat DSM ons dan toch weer uitnodigt om verder te praten maar het kan ook zo zijn dat DSM blijft houden aan dit eindbod en dat betekent dat we andere manieren moeten vinden om dat eindbod te verbeteren. Daarbij valt te denken aan acties zoals het stoppen met overwerken, langzaam-acties etc.

Met vriendelijke groet,

Kristy Beckers, John de Graaf, Addy Koster en Casper Vaandrager

Onderhandelingsteam Synergo bij DSM

Dear members,

After the trade unions had consulted their members in recent weeks, negotiations between the parties resumed on April 12th. All parties had the intention of reaching an agreement quickly, resulting in a negotiation result. We did our best to respect your wishes but unfortunately, we were unable to reach a compromise and DSM has confronted us with a final offer. This means that DSM claims it cannot offer more than what is in the final offer and is not prepared to negotiate further. It is now up to the members of the four trade unions to vote on this.

As trade unions, we have unanimously concluded that this final offer is too low and we are therefore submitting it to you in a negative way. You have indicated to us, among other things, that:

- The social plan should be extended for a long period of time
- The wage increase should do justice to the inflation figures and the results achieved by DSM.

We are of the opinion that on these points the final offer from DSM is not satisfactory. No firm commitments have been made on the subjects of assessment systems and work pressure either. The verdict is up to you. This is the final DSM offer:

- **A collective agreement from 1 April 2022 to 1 July 2023 (15 months).**
- **The social plan will be extended by one year only: from 1 April 2023 to 31 March 2024.**
- **A wage increase of 3.11% as of 1 June 2022 with a floor of €1,400 (only relevant for scales C33 and C34). A one-off payment of €700 will be made as soon as possible.**

In addition, it is questionable whether with the pension premium you are paying now, enough can be built up for 2023. If it becomes clear in December that this is the case, then a wage increase of 0.75% will be paid as of 1 January 2023. If the contribution is not sufficient, then this 0.75% will be used to close the gap in the pension build-up and nothing will be paid out.

If the 0.75% can be transferred, this is a wage increase of 3.86% for 15 months, which comes down to 3.088% on an annual basis. If this 0,75% is used for pension accrual, the wage increase amounts to 2,48% on an annual basis. So the 0,75% is not a guaranteed salary increase! By way of comparison: the average wage increase for the CLAs concluded in March 2022 is 3.3%.

Home working allowance will be increased from €25,- to €40,- per month.

All trade unions are unanimously of the opinion that this final offer does not meet your wishes. We think that DSM stopped the negotiations too quickly, as a result of which we were unable to reach a compromise. DSM may communicate about a substantial wage increase but it is important to put this in the right perspective!

We would like to explain DSM's final offer and answer any questions you may have at a team meeting on 19 April from 12 noon to 1 pm. [Click here to join the meeting](#)

As soon as DSM's final offer is on paper and has been sent to us, you will be given the opportunity to vote. What happens if the final offer is rejected? In that case it may be that DSM will invite us again for further talks, but it may also be that DSM will stick to its final offer and that means we will have to find other ways to improve it. These might include actions such as stopping overtime, slow-work actions, etc.

Kind regards,

Kristy Beckers, John de Graag, Addy Kosten and Casper Vaandrager

Negotiating team Synergo at DSM
